

Bond als rechtspersoon

Het kan een keuze zijn om vanuit een bestaande bureauorganisatie inhoud te geven aan het projectteam en de bond de organiserende partij te laten zijn. Mogelijke redenen hiervoor zijn:

- Gebruikmaken van **infrastructuur** van de bureauorganisatie. Het inzetten van bondspersoneel op het evenement kan op verschillende manieren voordelen bieden. Bijvoorbeeld voor de financiering van de medewerkers, het HR-beleid (groeimogelijkheden) en de borging van kennis binnen de bond. De valkuil van het gebruik maken van deze infrastructuur is dat de evenementorganisatie zich onvoldoende kan losmaken van bestaande structuren, verhoudingen en processen bij de bureauorganisatie. Dit kan het werken bemoeilijken.
- **Inbedding** in de financiële structuur van de bond. Dit kan voordelen opleveren met betrekking tot boekhouding, liquiditeit en betalingsverkeer waarbij gebruik gemaakt kan worden van een reeds bestaande situatie. De valkuil hierbij is dat de evenementbegroting en bondsbegroting niet voldoende van elkaar gescheiden zijn.
- **Directe afstemming** met directie van de sportbond, alsmede het bestuur waarbij de korte communicatielijnen en gedeelde verantwoordelijkheid voordelen kan opleveren. Een valkuil hierbij is dat de evenementorganisatie minder slagkracht heeft wanneer het bestuur te actief is of er een te strakke inbedding is in het democratische proces.
- **Subsidieaanvragen en afrekening** kunnen direct worden ingediend en behandeld zonder tussenkomst van derden.
- De **eindverantwoordelijkheid** voor het evenement zal altijd bij de bond komen te liggen. Het kan daardoor voordelig zijn voor de bond om direct regie te voeren over het project.
- Het **imago** van de bond kan, als directe uitvoerder, bij het succes van het evenement, versterkt worden.



Bond als rechtspersoon

Stappenplan bond als rechtspersoon

Stap 1:

Vanuit de bestaande wedstrijdorganisatie binnen de bond wordt, in overleg met directie en Personeelszaken, de organisatiestructuur samengesteld. Ook wordt gekeken naar de bestaande vrijwilligers organisaties of commissies die een rol kunnen spelen. Er wordt een (voorlopig) management team samengesteld die verantwoordelijkheid draagt voor de uitvoering van het evenement.

Stap 2:

Het voorlopige MT kijkt op welke wijze de bureau organisatie ingepast kan worden binnen de evenement structuur. Gekeken word naar welke bedrijfsprocessen overlappend zullen zijn en op welke wijze deze worden ingericht. Tot slot maakt men een opzet voor een efficiënte bedrijfsvoering van het evenement project. De organisatie wordt in hoofdlijnen geschetst, het MT wordt op functies ingedeeld en mandaten worden in grote lijnen geschetst.

Stap 3:

Het MT presenteert het structuurplan aan het bondsbestuur ter goedkeuring.

Stap 4:

Na goedkeuring vind de eerste MT vergadering plaats waarin het vergaderschema en vervolgstappen worden bepaald.

Stap 5:

Het MT stelt de organisatie commissie samen.