



Bond als rechtspersoon

Wanneer je kiest voor de bond als rechtspersoon, wordt het bidproject ondergebracht binnen de bestaande bondsorganisatie. Het bid wordt voorbereid en uitgevoerd vanuit het bondsbureau, waarbij gebruik wordt gemaakt van de aanwezige medewerkers, kennis, processen en bestuurlijke structuur van de sportbond.

Deze organisatievorm wordt vaak gekozen wanneer de bond voldoende capaciteit en expertise in huis heeft en de regie over het gehele traject dicht bij de eigen organisatie wil houden. Doordat het bid onderdeel is van de bestaande organisatie, zijn communicatielijnen met directie en bestuur vaak kort en kunnen bestaande ondersteunende processen worden benut.

Een belangrijk voordeel van deze organisatievorm is dat kennis, ervaring en netwerken binnen de bond behouden blijven. Medewerkers krijgen de mogelijkheid om ervaring op te doen met projectmatig werken en internationale evenementen, wat ook na afloop van het bid waardevol kan zijn voor de verdere ontwikkeling van de organisatie. Daarnaast kunnen bestaande financiële processen, administratieve systemen en subsidieprocedures worden gebruikt.

Tegelijkertijd vraagt deze organisatievorm om voldoende capaciteit binnen de bond. Het voorbereiden van een bid kost vaak veel tijd en inzet. Wanneer medewerkers dit moeten combineren met hun reguliere werkzaamheden, kan dit leiden tot druk op de organisatie. Ook bestaat het risico dat bestaande besluitvormingsprocessen of organisatorische structuren de slagkracht van het project beperken.

Wanneer is de bond als organisatievorm interessant?

De bond als rechtspersoon kan een passende organisatievorm zijn wanneer:

- de bond de regie over het bid volledig zelf wil houden;
- er voldoende capaciteit en expertise binnen de organisatie aanwezig is;
- gebruik gemaakt kan worden van bestaande processen en systemen;
- korte lijnen met bestuur en directie gewenst zijn;
- kennis en ervaring binnen de bond behouden moeten blijven;
- het bid goed aansluit bij de bestaande activiteiten van de bond.

Wat brengt deze organisatievorm met zich mee?

Bij de keuze voor de bond als rechtspersoon is het belangrijk om rekening te houden met:

- inzet van medewerkers naast hun reguliere werkzaamheden;
- inpassing van het bid binnen bestaande processen en structuren;
- gebruik van de bestaande financiële administratie;
- directe afhandeling van subsidieaanvragen en verantwoording;
- verantwoordelijkheid van bestuur en directie voor het bid;
- voldoende capaciteit om zowel reguliere activiteiten als het bid uit te voeren.

Hieronder vind je een overzicht van de voordelen- en aandachtspunten bij een bond als rechtspersoon:

Voordelen	Aandachtspunten
Beloning voor medewerkers Medewerkers mogen meewerken aan een bid; de kers op de taart binnen de sport.	Combinatie met reguliere werkzaamheden Medewerkers hebben vaak onvoldoende tijd naast hun reguliere taken, of het bid vraagt te veel tijd en aandacht.
Kennisborging en versterking Medewerkers ontwikkelen en versterken hun projectmatige vaardigheden, wat ook de bondsactiviteiten versterkt.	Minder flexibiliteit Moeilijk om los te komen van bestaande structuren, verhoudingen en processen. Dit kan het werken vertragen en bemoeilijken.
Gebruik bestaande financiële structuur Gebruik van bestaande processen voor boekhouding, liquiditeit en betalingsverkeer.	Vermenging begrotingen Risico dat de evenementenbegroting en bondsbegroting niet voldoende van elkaar gescheiden zijn en financiële stromen door elkaar lopen.
Btw-terugvordering BTW op leveringen en diensten direct gerelateerd aan het bid kan via de bond worden teruggevraagd.	Minder slagkracht bij besluitvorming Een te actief bestuur of bureaucratische processen kunnen de slagkracht van het project verminderen.
Korte communicatielijnen Direct contact met directie en bestuur, wat besluitvorming bevordert.	Beperkte BTW-terugvordering op personeelslasten Er wordt geen BTW geheven op interne personeelskosten en deze kan dus niet worden teruggevorderd.
Subsidieaanvraag Subsidieaanvragen- en verantwoording kunnen direct via de bond worden ingediend en afgehandeld.	Afhankelijk van beschikbare capaciteit Voldoende capaciteit binnen de bond is essentieel om zowel reguliere activiteiten als het bid goed uit te voeren.

Stappenplan bond als rechtspersoon

1. De bond werkt in overleg met de directie en afdeling personeelszaken de organisatiestructuur uit. Samenstellen (voorlopig) managementteam (MT) die verantwoordelijkheid draagt voor het bid.
 - a. Waar binnen de bond past het project het beste.
2. Dit MT kijkt op welke manier de bidorganisatie het best past binnen de bestaande processen van het bondsbureau. Maken een opzet voor een efficiënte bedrijfsvoering van het bidproject.
 - a. Welke bedrijfsprocessen overlappen, waar geeft dit kansen en bedreigingen?
 - b. Organisatie wordt op hoofdlijnen geschetst, MT wordt op functies ingedeeld en mandaten worden in grote lijnen uitgewerkt.
3. Het MT presenteert het structuur- en bedrijfsvoering plan aan bondsbestuur ter goedkeuring.
4. Na goedkeuring vindt eerste MT-vergadering plaats waarin het vergaderschema en vervolgstappen worden vastgesteld.
5. Het MT stelt de bidorganisatie samen.
 - a. Kijken ook naar al bestaande vrijwilligersorganisaties of commissies die binnen de bidorganisatie een rol kunnen spelen.

Conclusie

De bond als rechtspersoon biedt veel mogelijkheden om een bid dicht bij de eigen organisatie te houden. Door gebruik te maken van bestaande kennis, medewerkers en processen blijft de regie volledig binnen de bond en wordt waardevolle expertise opgebouwd voor de toekomst.

Daar staat tegenover dat deze organisatievorm een groot beroep doet op de capaciteit van de organisatie en dat bestaande structuren soms ten koste kunnen gaan van de slagkracht. Wanneer de bond voldoende capaciteit beschikbaar heeft en het bid goed aansluit bij de bestaande organisatie, kan dit een efficiënte en logische organisatievorm zijn.